

Резултати от проучване на тема КОУЧИНГ

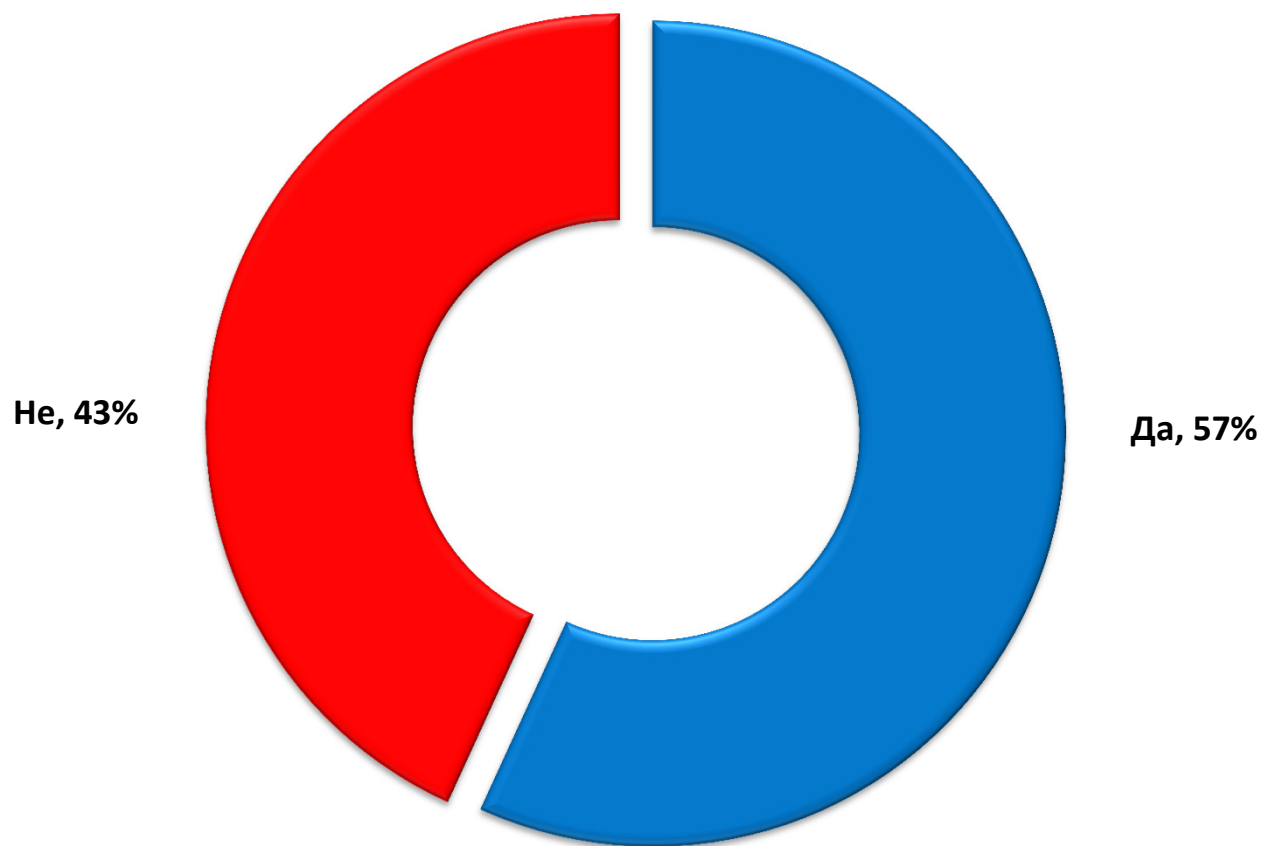


Уважаеми госпожи и господа,

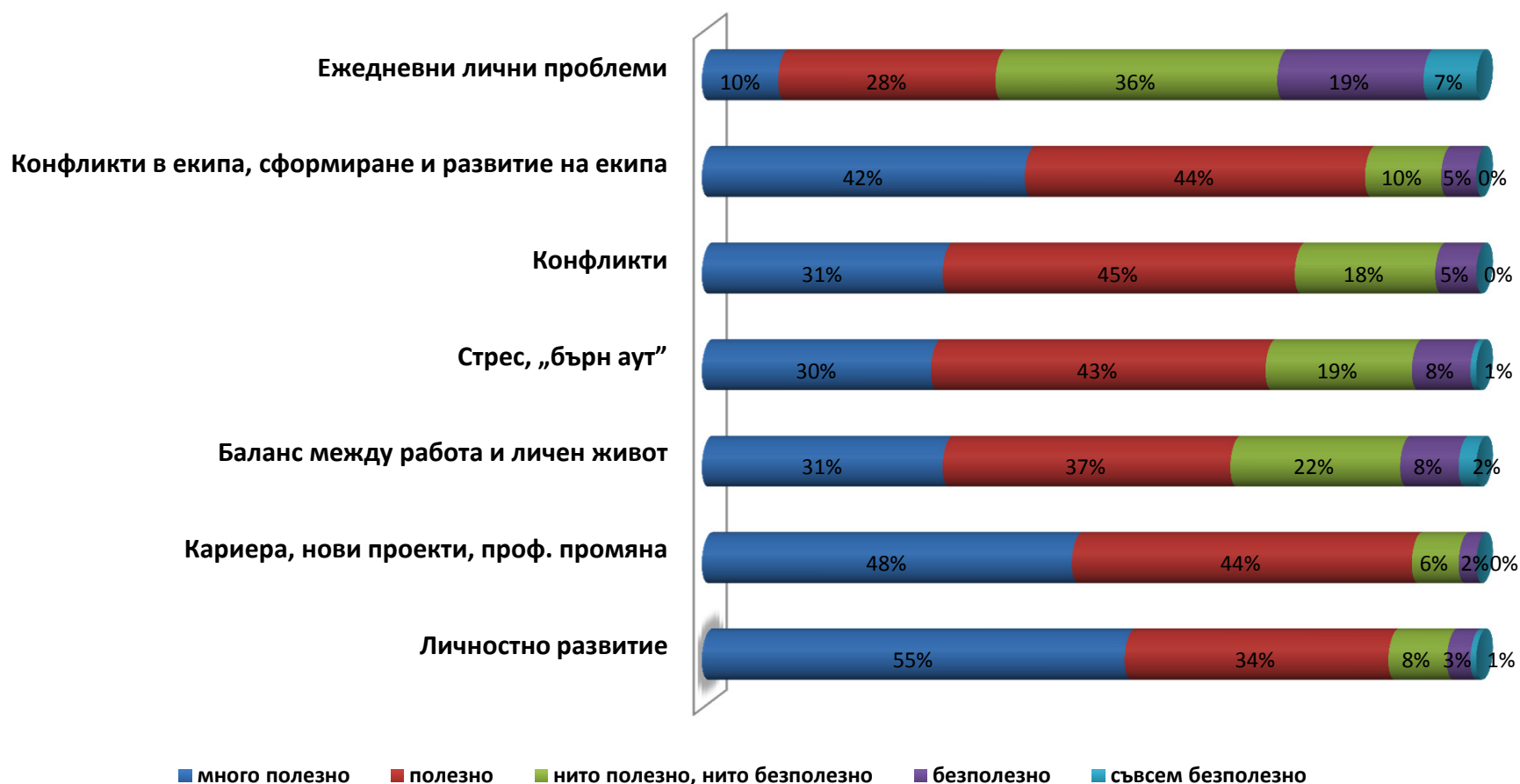
По – надолу можете да се запознаете с резултатите от проучването на тема „Коучинг“, което бе проведено от **STRUCTOGRAM® Център България** (Авангард Персонал Консултинг ООД) в партньорство с **ESBA (European Systemic Business Academy)** Виена, в рамките на инициативата на Австрийската външно-търговска камара “Go International”.

- **Период на провеждане:** 29. Октомври – 13. Ноември 2012 г.
- **Брой участници:** 132
- **Метод на набиране на информацията:** он-лайн
- **Изследвани въпроси:**
 - Налагало ли Ви се е да се занимавате с коучинг в професионален контекст?
 - Коучинг на какви ТЕМИ би могъл да е полезен за Вас?
 - Какво е/би било важно за Вас по отношение на КОУЧИНГ ПРОЦЕСА?
 - Какво е/би било важно за Вас по отношение на КОУЧИНГ ТРЕНЬОРА?
 - До какви ПРЕДИМСТВА за Вас или Вашата компания води/би могъл да доведе коучинга?
 - Доколко ВЕРОЯТНО е Вие или Вашата компания в следващата една година да се занимавате с коучинг или да предприемете коучинг обучение?
 - Какво е/би могло да бъде важно за Вас по отношение на коучинг обучението?
 - Каква според Вас би следвало да е цената на една професионална коучинг сесия (50 мин.)?
 - ОТ КЪДЕ и КАК получавате информация за коучинг услуги и коучинг треньори?

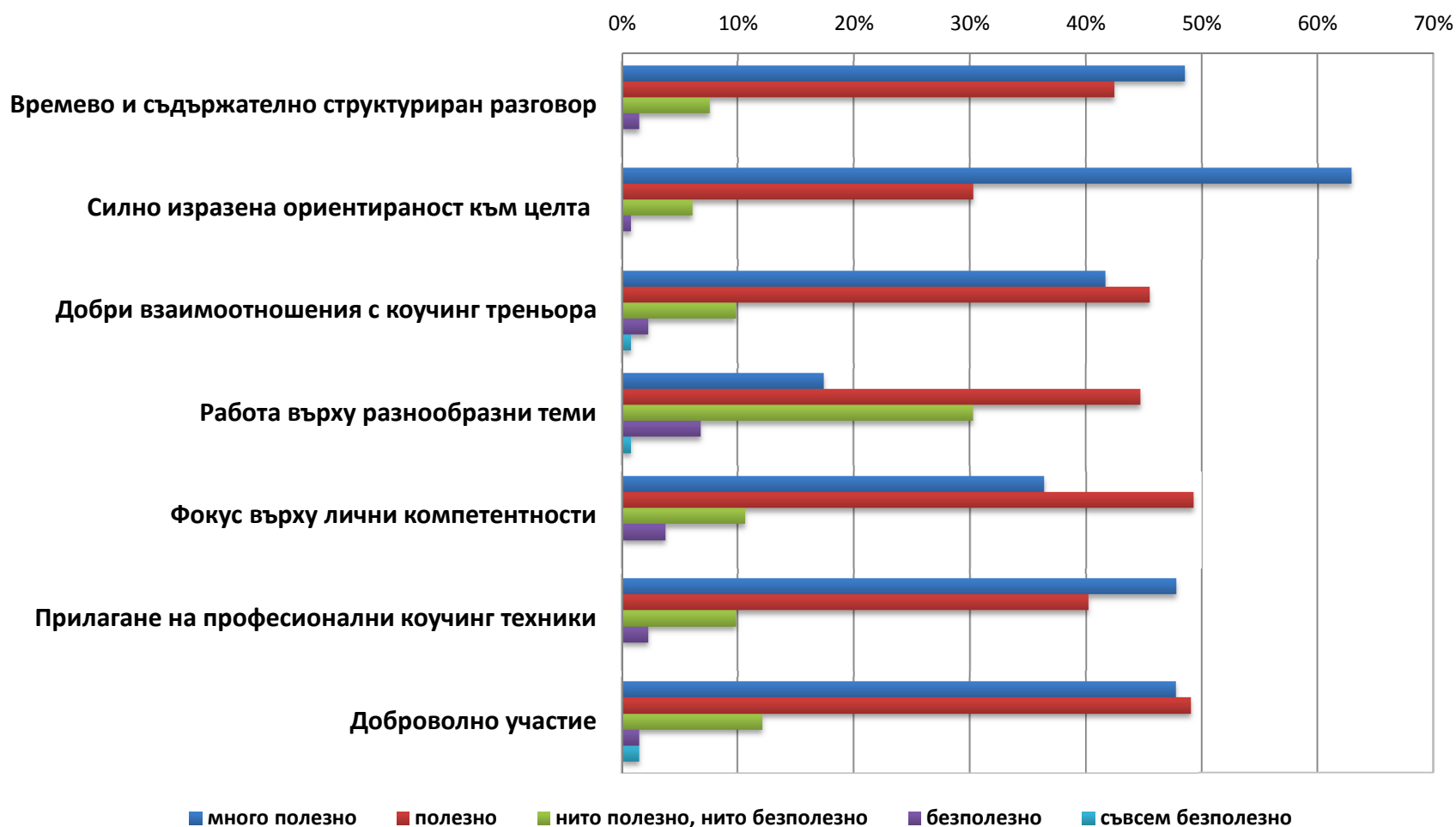
**Налагало ли Ви се е да се занимавате с коучинг в
професионален контекст?**



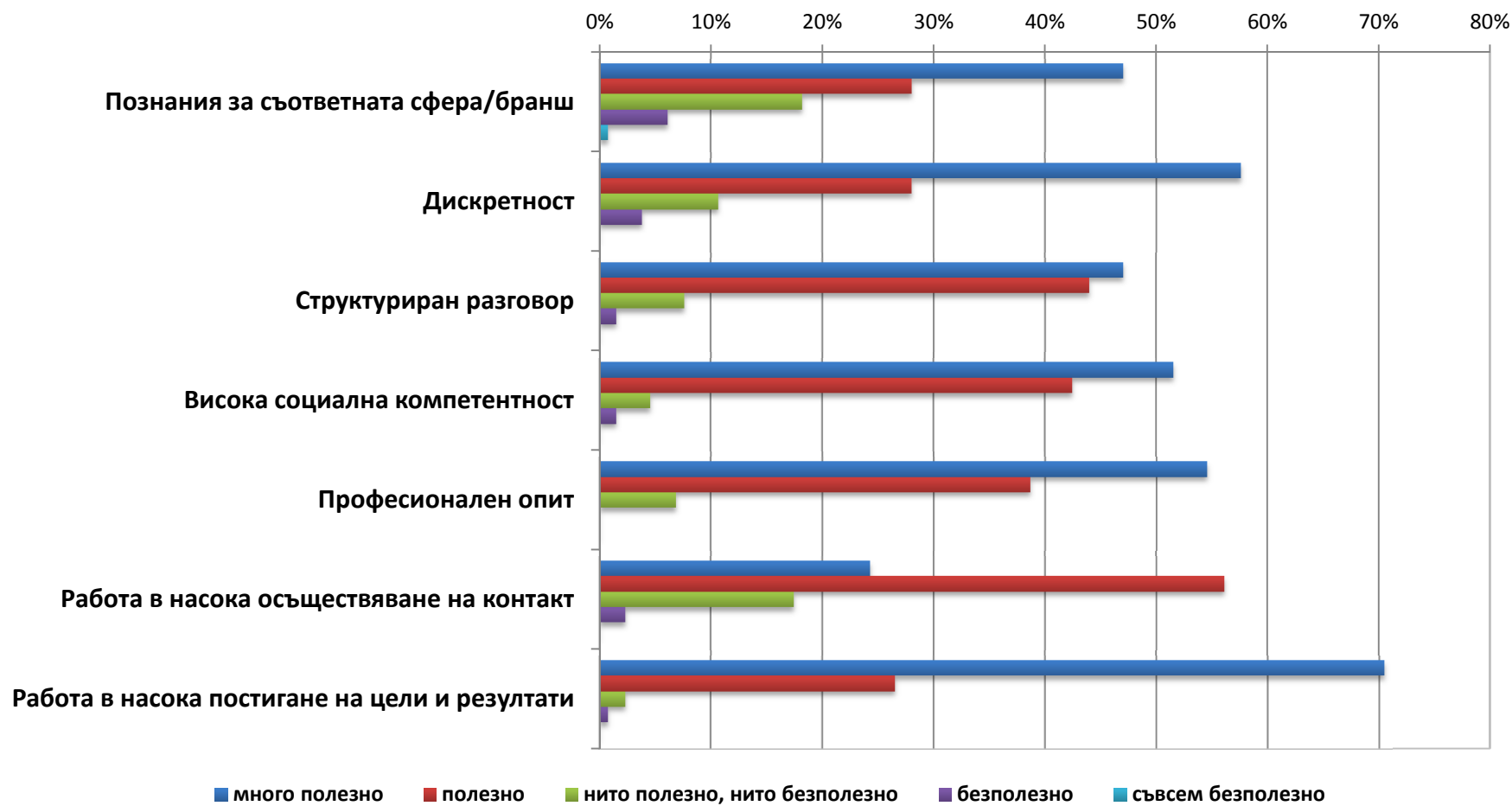
Коучинг на какви теми би могъл да е полезен за Вас?



Какво е/би било важно за Вас по отношение на КОУЧИНГ ПРОЦЕСА?



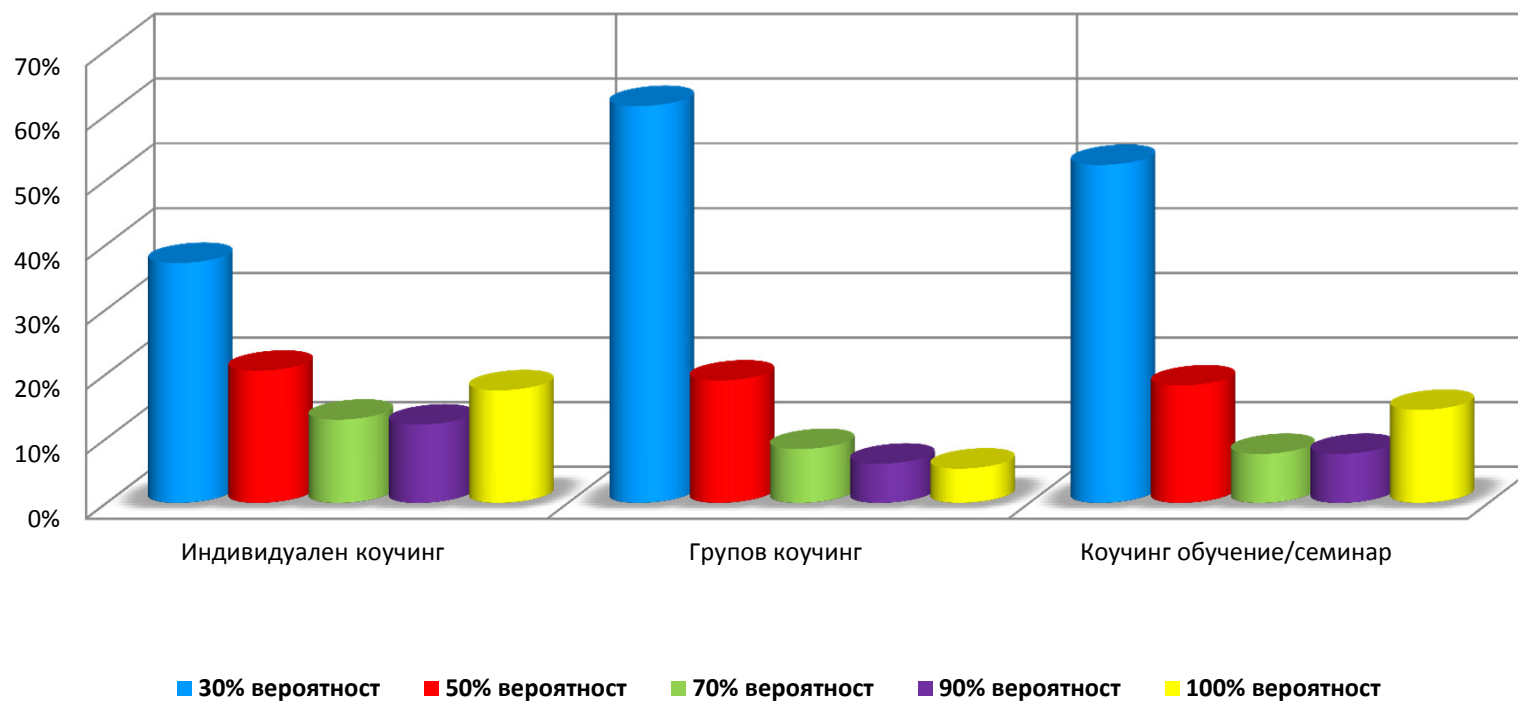
Какво е/би било важно за Вас по отношение на КОУЧИНГ ТРЕНЬОРА?



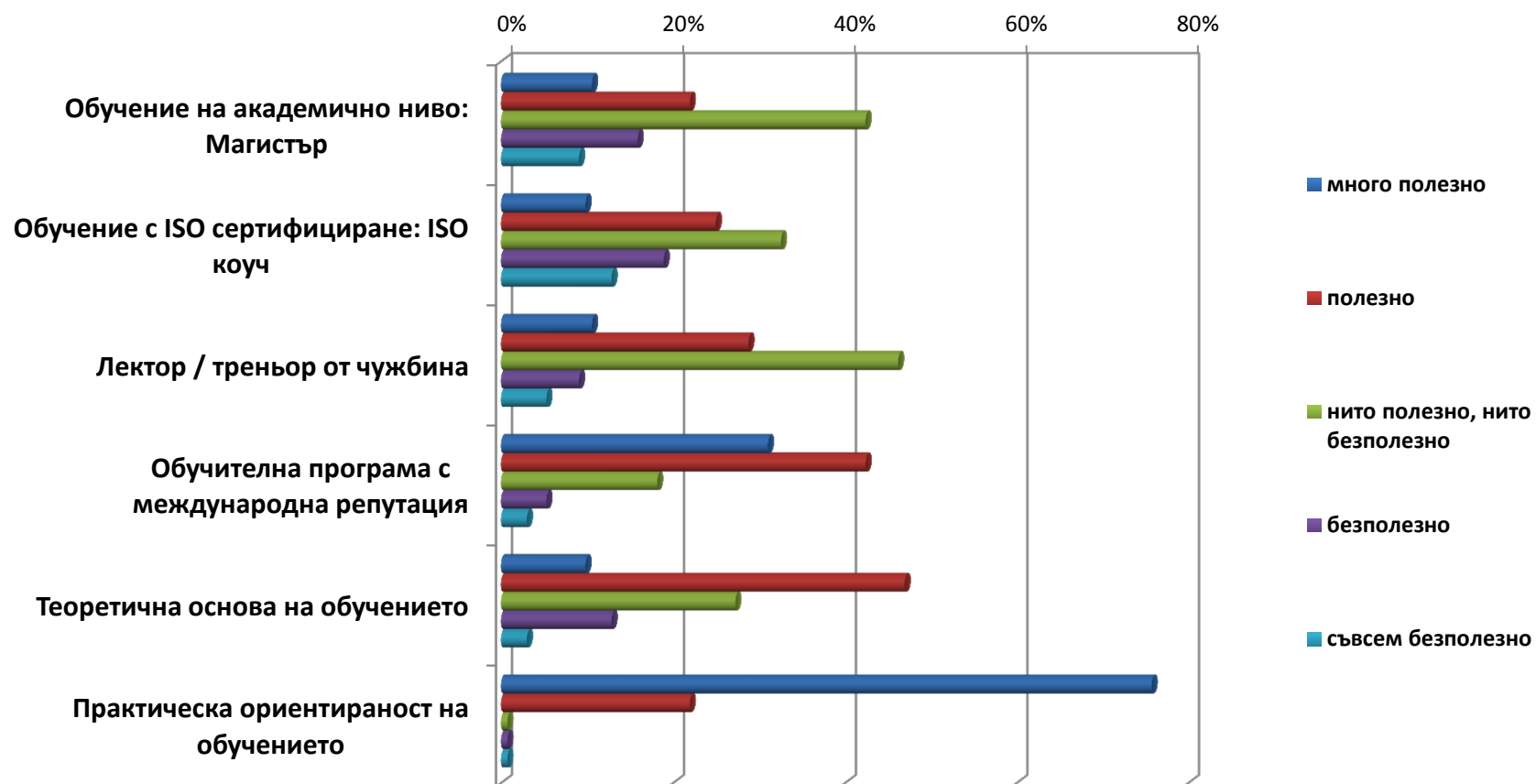
До какви ПРЕДИМСТВА за Вас или Вашата компания води/би могъл да доведе коучинга?

- Умение за точно степенуване на приоритетите в професионален план;
- Постигане на гъвкавост и адаптивност в динамичната бизнес среда;
- Развитие и утвърждаване на нови навици и умения в личен план;
- Изграждане на дух на сътрудничество и разборателство в работния екип. Откриване силата на екипната работа; Развитие на екипа;
- Създаване и поддържане на силна мотивация и добри взаимоотношения между хората в работни условия; По-добра комуникация и екипност;
- По-бързо постигане на целите; Подобряване на резултатите от работата;
- Мобилизиране на екипа за постигане на обща визия в организацията;
- Управление и стимулиране на промяната;
- Разрешаване, Управление на конфликти;
- Ориентиране към резултати; Повишаване на мотивацията;
- Справяне със стрес;
- Улеснява процеса на въвеждане в работата;
- Личностно развитие и кариерно израстване; Лична ефективност;
- Изграждане на личностни умения; Получаване на необходимите знания;
- Подобряване на личностните умения на служителите и ръководния персонал;
- Нов поглед към микросредата в компанията;
- Ангажираност за развитие;
- Оптимизация на процеси; Работа в насока постигане на цели и резултати;
- Повишаване на конкурентоспособността;
- Висока социална компетентност;
- Познания за съответната сфера/бранш;
- Фокус върху лични компетентности;
- Баланс между работа и личен живот и др.

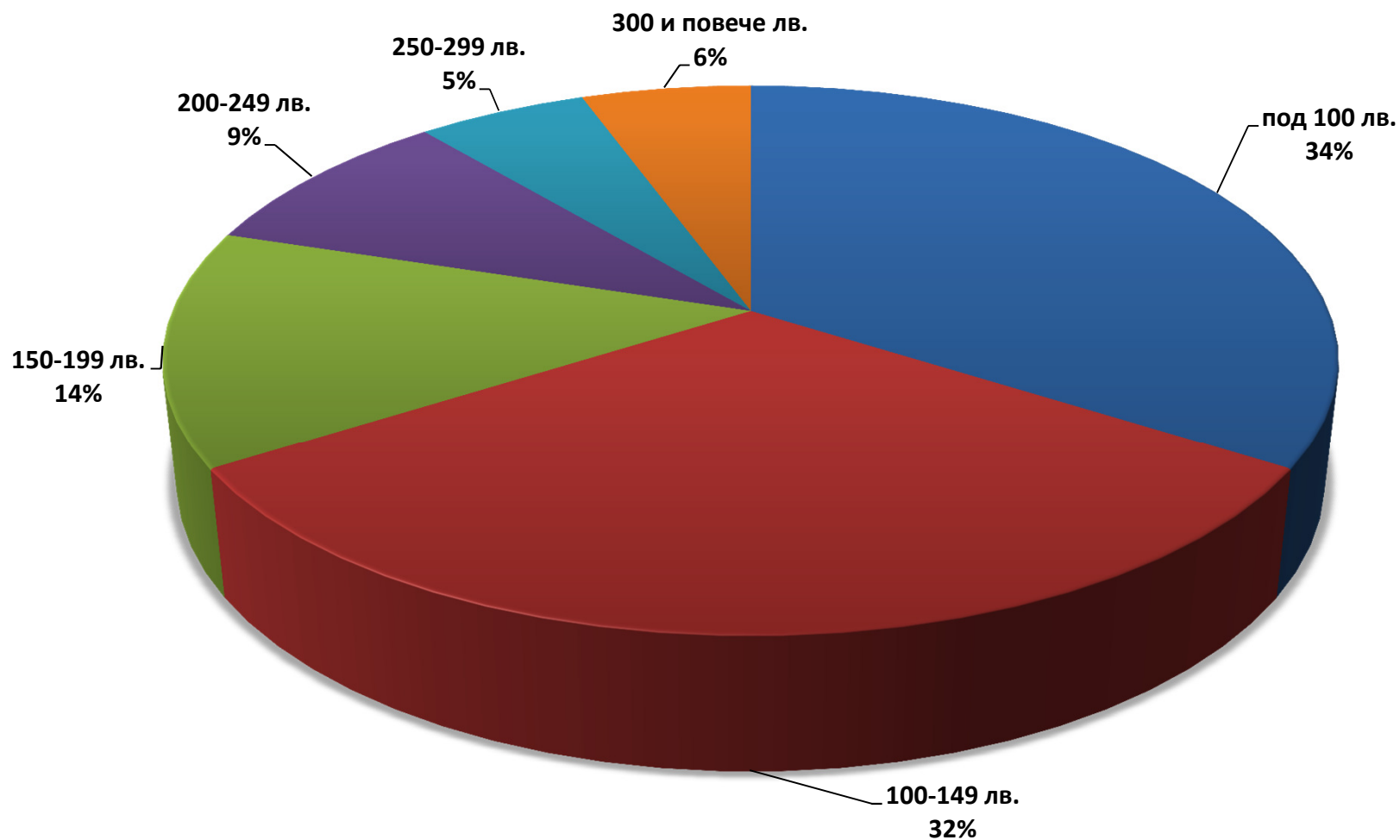
Доколко ВЕРОЯТНО е Вие или Вашата компания в следващата една година да се занимавате с коучинг или да предприемете коучинг обучение?



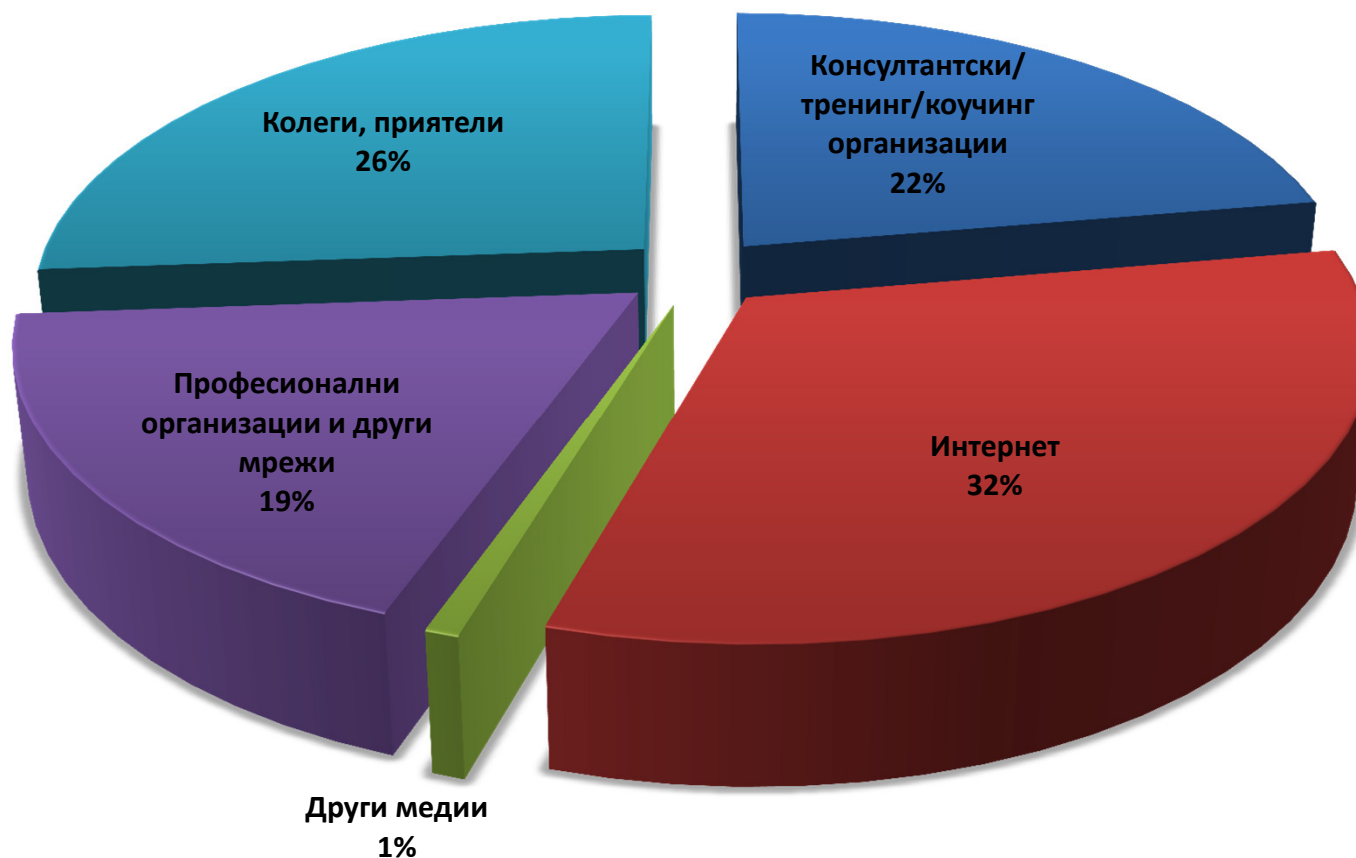
Какво е/би могло да бъде важно за Вас по отношение на коучинг обучението?



Каква според Вас би следвало да е цената на една професионална коучинг сесия (50 мин.)?

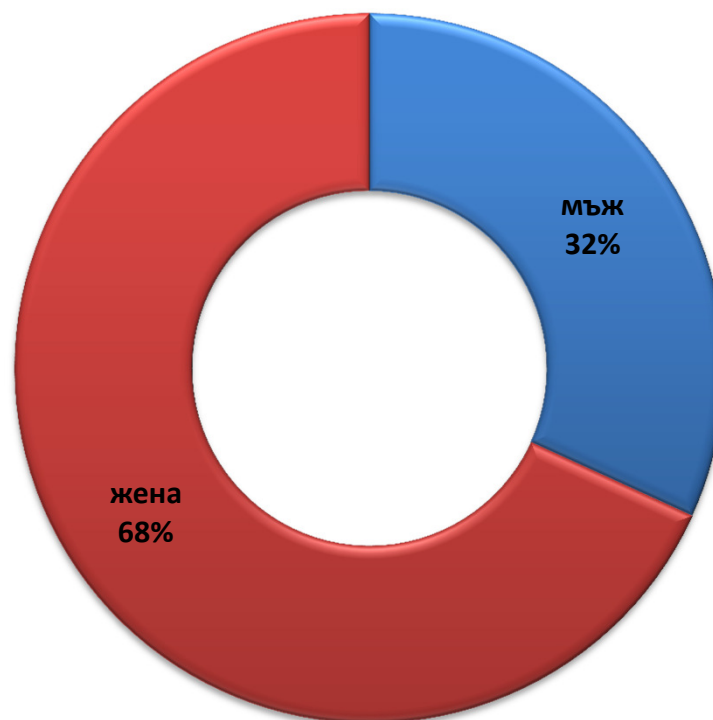


От КЪДЕ и КАК получавате информация за коучинг услуги и коучинг треньори?

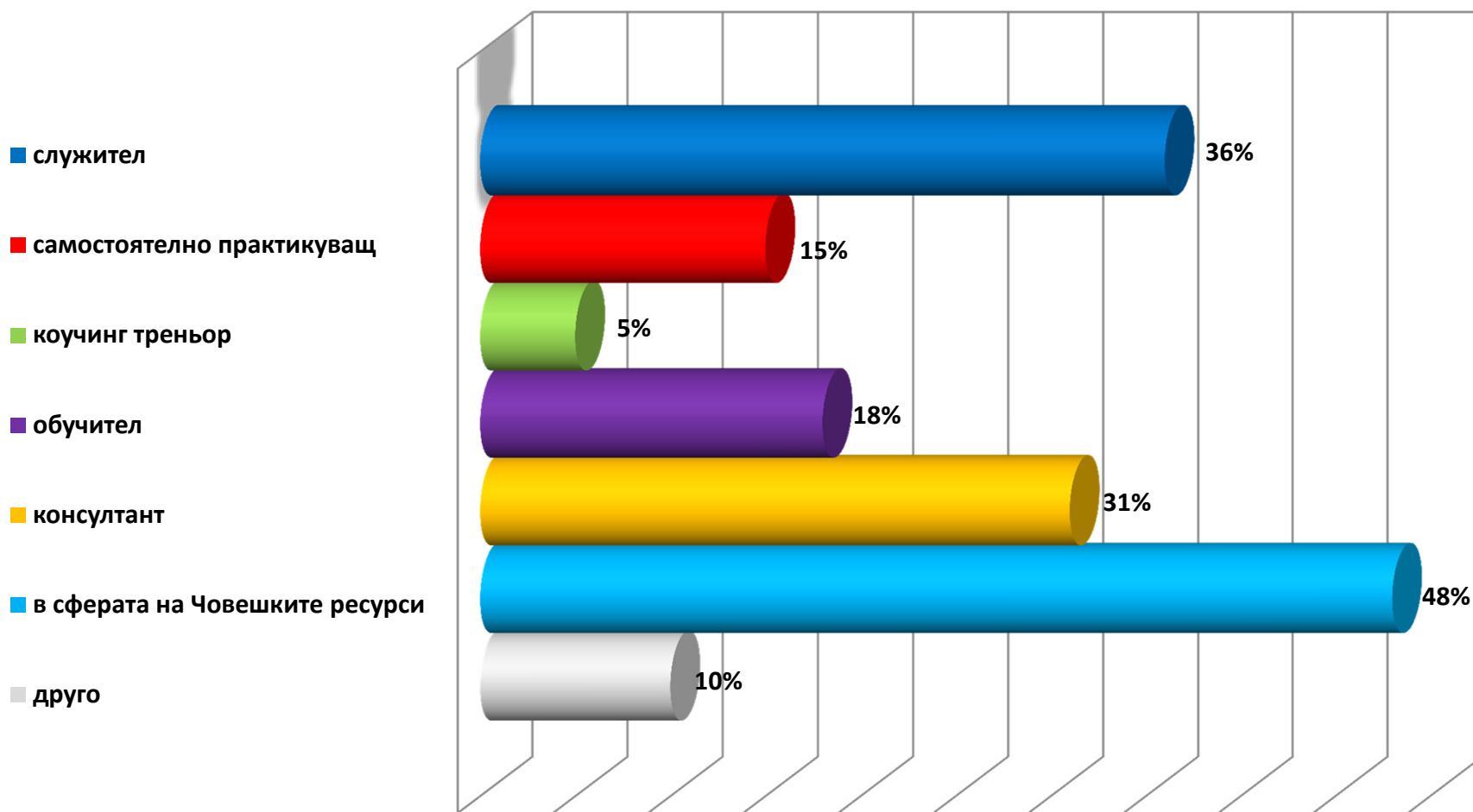


Статистически данни за респондентите

Вашият пол?



Вашата професия/дейност?



Основни професионални дейности/отговорности:

- Консултиране;
- Човешки ресурси;
- Разработване и провеждане на обучения;
- Мениджмънт;
- Юридически консултации;
- Работа по международни програми и проекти;
- Подбор на персонал;
- Управление на неправителствена организация;
- Мениджмънт и индивидуален коучинг;
- Координация,
- Логистика;
- Управление на библиотечно-информационен център;
- SCManagement и др.

Бранш, в който работите:

- Бизнес услуги;
- Консултантски услуги;
- Производство;
- Търговия;
- Маркетинг;
- Образование; Неформално обучение/професионални и ключови компетентности/ консултант;
- Охрана и сигурност;
- Чуждоезиково обучение, преводи;
- Проектна дейност;
- Неправителствен сектор;
- Мода;
- Телекомуникации;
- ИТ и др.



Благодарим още веднъж на всички включили се в проучването за оказаното съдействие!

Оставаме на Ваше разположение за всякакви коментари и въпроси, свързани с темата на проучването!

Поздрави,

Михаел Томашек

Ръководител

European Systemic Business Academy (www.esba.eu)

Павел Павлов

Управител

Structogram® Център България (www.structogram.bg)

Авангард Персонал Консултинг ООД (www.avangardpc.com)